

陞達科技股份有限公司

113 年推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司管理部負責推動永續發展相關事務，由轄下各部門單位分別進行永續發展之具體工作執行與宣導，並辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針，於每年年末進行檢討會議，擬定來年之工作計畫與目標，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中，並將其執行情形呈報董事會。</p> <p>本公司管理部每半年定期召開會議檢討執行成效，議案內容包含：執行單位進度匯報、永續趨勢分析及推動計畫建議、永續相關議題之目標及政策修訂，並將其結果彙整，每年定期一次向董事會報告。董事會除檢視管理方針、策略與目標制定外，亦就其工作之推動及執行情形給予適當之建議，必要時提出改善方案。</p>	無								
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司訂有「永續發展實務守則」，就永續發展重大性原則進行重要議題之相關風險評估，依據評估後之風險訂定相關管理政策及策略，並每年向董事會報告一次，分述如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">議題</th> <th style="width: 20%;">評估項目</th> <th style="width: 20%;">管理政策</th> <th style="width: 50%;">策略/執行情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">環境</td> <td style="text-align: center;">氣候變遷及環境保護</td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 永續發展實務守則 </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>本公司在兼顧營運效益的同時也不忘降低對環境的傷害，每年持續進行節能減碳、溫室氣體減量及其他管理政策與措施，說明如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 鼓勵同仁多爬樓梯、少搭電梯。 ➢ 響應世界關燈日，每日中午關電燈 30 分鐘。 ➢ 鼓勵同仁自備環保餐具，減少一次性餐具使用。 ➢ 落實環保祭祀，以不焚燒紙錢，減少空氣污染。 </td> </tr> </tbody> </table>	議題	評估項目	管理政策	策略/執行情形	環境	氣候變遷及環境保護	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 永續發展實務守則 	<p>本公司在兼顧營運效益的同時也不忘降低對環境的傷害，每年持續進行節能減碳、溫室氣體減量及其他管理政策與措施，說明如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 鼓勵同仁多爬樓梯、少搭電梯。 ➢ 響應世界關燈日，每日中午關電燈 30 分鐘。 ➢ 鼓勵同仁自備環保餐具，減少一次性餐具使用。 ➢ 落實環保祭祀，以不焚燒紙錢，減少空氣污染。 	無
議題	評估項目	管理政策	策略/執行情形									
環境	氣候變遷及環境保護	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 永續發展實務守則 	<p>本公司在兼顧營運效益的同時也不忘降低對環境的傷害，每年持續進行節能減碳、溫室氣體減量及其他管理政策與措施，說明如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 鼓勵同仁多爬樓梯、少搭電梯。 ➢ 響應世界關燈日，每日中午關電燈 30 分鐘。 ➢ 鼓勵同仁自備環保餐具，減少一次性餐具使用。 ➢ 落實環保祭祀，以不焚燒紙錢，減少空氣污染。 									

				<ul style="list-style-type: none"> ➤ 辦公室內之電器用品等安裝定時器，減少長時間用電的浪費。 ➤ 推動文件簽核 E 化，鼓勵員工使用回收紙列印，購買再生紙之消耗品。 ➤ 結合環保與社會公益，回收廢棄的電子產品整修成再生電腦捐贈給弱勢團體。 ➤ 辦公室內安裝循環扇，以提升空調機器運作的節能省電效率並設定空調定時開關。 ➤ 溫室氣體排放量盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟部能源署之排放係數換算 CO₂ 排放量。 ➤ 本公司受限於承租大樓辦公室，無法單獨計算用水量及廢棄物總重量，但仍全力配合大樓管委會管理政策進行節約用水及廢棄物減量分類作業。 	
		社會	人權	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 工作規則 ➤ 性騷擾防制管理辦法 ➤ 獎懲管理辦法 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 本公司不僅遵循國際人權公約，禁止任何形式之歧視(如種族、性別、性傾向、年齡、身心障礙等)、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。亦遵守中華民國「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「就業服務法」等主管機關發布的勞動法規，據此訂定合理的「工作規則」及相關人事作業規範。定期召開勞資會議，以保障勞資和諧。 ➤ 本公司訂有「性騷擾防制管理辦法」以維護兩性平等並遵循勞動基準法及相關法令規定，保障人權及員工應有權益並定期對全體員工舉辦相關教育訓練。

				<p>職業安全與健康</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 工作環境管理程序 ➢ 安全衛生工作守則 ➢ 職業安全衛生管理計畫 		<ul style="list-style-type: none"> ➢ 配合大樓管理委員會每年定期測試消防安全設備、保養各項公共設備並配合政府法令於大樓內全面禁煙管制。另依政府法令規定每年定期舉辦消防講習，加強員工對於居家及工作場所之消防安全認知，以確保員工之人身安全。 ➢ 除大樓設有警衛管理外，另設置門禁保全以加強本公司之安全防護。 ➢ 每半年委託中央主管機關認可之監測機構定期進行環境監測，每年檢查低壓電氣設備以維持設備之性能，提供員工安全與健康之工作環境。 ➢ 每年定期實工作場所中各項設施之清潔消毒，以確保工作環境之衛生與舒適。 ➢ 每月提供護理師臨場服務、設置血壓計設備與提供健康月刊及每年安排員工健康檢查等，施行對於員工身體健康之照顧。 	
				<p>產品安全</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 供應商管理程序 		<ul style="list-style-type: none"> ➢ 本公司定期評估並關注供應商有無影響環境或社會爭議議題之記錄，且於挑選配合供應商時，一併考量其對於企業社會責任各面向政策，定期進行供應商評鑑及考核，以永續經營管理之理念列為優先選擇。 ➢ 本公司產品之行銷及標示係遵循相關法規及國際準則，依客戶需求出具自我承諾書及簽署保密協議，包括符合歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規等國際法規規範並保護客戶隱私。於公司網站設 	

					有「利害關係人」專區，提供溝通及申訴管道以保障客戶權益。
			誠信經營與法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 誠信經營守則 ➤ 誠信經營作業程序及行為指南 ➤ 道德行為準則 ➤ 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 本公司本著於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。於商業往來之前，會考量往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，並將誠信行為納入契約條款以將風險降至最低。 ➤ 本公司與員工簽訂「員工自律廉潔保證書」，規定員工不得接收客戶或廠商金錢或財物之贈與等防範不誠信行為規定，並提供員工申訴管道。 ➤ 將「創新、服務、務實、和諧」之經營理念內化至工作環境，並每年定期舉辦內部教育訓練，使員工清楚了解誠信經營理念與規範。 ➤ 對於本公司自有品牌產品之研發均申請專利以保障公司權益。
		公司治理	資通安全	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 資訊安全管理程序 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 日常營運時定期進行伺服器設備之檢核，以即時發現問題。 ➤ 遇有錯誤、漏洞與風險立即進行改善，以建構資通安全之持續改善管理循環。 ➤ 伺服器與終端電腦設備內均安裝有端點防護軟體，病毒碼採自動更新方式，確保能阻擋最新型的病毒，同時可偵測、防止具有潛在威脅性的系統執行檔之安裝行為。 ➤ 設置網路防火牆，阻擋外部人員使用內部網路。

				<p>▶ 機房設置獨立空調，維持伺服器於適當的溫度環境下運轉；並設置氣體式滅火器，可適用於電氣引起的火災。</p>													
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p> <p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>本公司為IC研發設計及代理銷售，公司內無實體產品之產出，皆委外生產製造。故依此特性建立合適之環境管理制度。</p> <p>在兼顧營運效益的同時也不忘降低對環境的傷害，每年持續進行節能減碳、溫室氣體減量及其他管理政策與措施，說明如下：</p> <p>(1) 辦公室內之電器用品等安裝定時器，減少長時間用電的浪費。</p> <p>(2) 本公司持續推動環保祭祀，並落實不焚燒紙錢，減少空氣污染。</p> <p>(3) 在本公司樓梯口設置標語與提醒，鼓勵同仁多爬樓梯、少搭電梯。</p> <p>(4) 推動文件簽核電子化，減少傳統紙本的文件印刷與流通，降低紙張的消耗。</p> <p>(5) 鼓勵同仁在下班時關閉自己的電腦及其他電子設備，如桌面設備、辦公室照明等。</p> <p>(6) 響應世界關燈日，每日中午關電燈30分鐘，113年累計的總關燈時數約為123.5小時。</p> <p>(7) 定期清洗送風機及辦公室內安裝循環扇，以提升空調機器運作的節能省電效率並設定空調定時開關。</p> <p>(8) 本公司積極響應環保政策，鼓勵同仁自備環保餐具，減少一次性餐具的使用及塑膠廢棄物的產生。</p> <p>(9) 溫室氣體排放量盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟能源局之排放係數換算CO₂排放量如下表：</p> <table border="1" data-bbox="680 1070 1505 1273"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用電量 (度)</th> <th>碳排總量 (公噸)</th> <th>人均碳排量 (公噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>126,116</td> <td>63.39</td> <td>1.112</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>123,000</td> <td>61.27</td> <td>1.056</td> </tr> </tbody> </table> <p>※範疇：本公司為無工廠半導體公司，無直接生產之行為(無直接溫室氣體排放源)，故隸屬能源間接排放量。</p> <p>(10) 本公司受限於承租大樓辦公室，無法單獨計算用水量及廢棄物總重量，但仍全力配合大樓管委會管理政策進行節約用水及廢棄物減量分類作業。</p>	年度	用電量 (度)	碳排總量 (公噸)	人均碳排量 (公噸)	112	126,116	63.39	1.112	113	123,000	61.27	1.056	<p>無</p> <p>無</p> <p>無</p> <p>無</p>	
年度	用電量 (度)	碳排總量 (公噸)	人均碳排量 (公噸)														
112	126,116	63.39	1.112														
113	123,000	61.27	1.056														

四、社會議題

(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？

✓

(一)為保障所有員工的勞動權益，本公司不僅遵循國際人權公約，禁止任何形式之歧視(如種族、性別、性傾向、年齡、身心障礙等)、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。亦遵守中華民國「勞動基準法」、「性別平等工作法」、「就業服務法」等主管機關發布的勞動法規，據此訂定合理的「工作規則」及相關人事作業規範。定期召開勞資會議，以保障勞資和諧；本公司另訂定「性騷擾防制管理辦法」以維護兩性平等並遵循勞動基準法及相關法令規定，以保障人權及員工應有權益。

無

教育訓練宣導：

- 113年度舉辦【人權與DEI_陞達多元共融職場】課程，總人時數共計有42小時。
- 舉辦女性健康講座【好好愛自己，我們一起來check】，促進女性對自我身體機能之了解，以提升女性自我保健概念。
- 舉辦男性健康講座【爸爸的健康，全家來守護】，在健康亮起紅燈前及時找出問題，進而改善及預防疾病的發生。
- 依「工作場所性騷擾防治措施準則」規定，對董事、經理人及擔任主管職務者實施防治性騷擾宣導，亦完成全體同仁教育訓練。

(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？

✓

(二)本公司之薪酬及休假皆依「勞動基準法」、「勞工保險條例」、「全民健康保險法」等相關法令辦理。另為提升員工福利，本公司由職工福利委員會，統籌辦理各項員工福利事宜，包含婚、喪、生育補助及生日禮金等，並不定期舉辦各項休閒育樂活動，以照顧員工之生活。本公司之薪酬係依據個人能力，對公司的貢獻度及績效表現，與經營績效之關聯性呈正相關。

無

職場多元化情形：

年度	女性職員 占比	管理職 女性主管占比
112	37.29%	30.43%
113	35.71%	33.33%

(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？

✓

(三)本公司訂有「工作環境管理程序」並委託中央主管機關認可之監測機構定期進行環境監測，確保提供安全、健康的工作環境。每年安排員工健康檢查，幫助同仁在忙碌的工作之餘關注自身身心健康。每月提供護理師臨場服務，給予健康諮詢，並針對高風險同仁進行個別化健康指導。為進一步落實健康管理，公司設置血壓計供員工使用，並提供健康月刊讓同仁獲取實用的健康資訊。且不定期舉辦健康講座，強化員工的健康管理意識，提升自我保健能力。我們致力於提供全方位的健康支援與保障，積極推動各項健康管理措施，並已獲得健康職場認證標章。我們將持續優化健康計畫，打造更安全、舒適的工作環境，讓每位員工都能安心工作、健康生活。

無

員工失能傷害統計：

年度	死亡事故	失能事故
112	0	0
113	0	0

本公司於113年度內未發生任何火災事件，亦無員工因火災造成死亡或受傷情形。全年度員工總人數為57人，火災死傷人數占員工總人數比率為0%。

雖無火災事故發生，本公司仍持續強化火災預防與應變作為，以維護工作環境安全，具體措施包括：

- 定期檢修消防設施：配合大樓管委會定期進行消防設備巡檢，確保滅火器、煙霧偵測器、緊急照明與灑水系統正常運作。
- 實施消防演練與教育訓練：每年舉辦至少一次消防演練與安全教育訓練，提升員工應變能力。
- 辦公區設置安全告示與避難標示：明確標示逃生路線、安全出口與滅火器位置，並確保其不被遮蔽或阻塞。

(四)本公司訂有「教育訓練管理程序」，培養員工專業知識與技能，使其發揮其職能，增加工作效率，確保工作品質，以達成本公司永續經營及發展之目標。本公司舉辦多元化訓練課程及各項專業在職教育訓練，其中包括新進人員訓練、在職訓練課程、勞工安全衛生教育訓練、專業課程以及各種與職務有關之內、外部訓練課程，藉以提昇員工專業能力與核心競爭力，並強化員工完整之訓練及進修管道。

員工內外訓練執行情形：

年度	總人次 (內訓及外訓)	總人時數
112	266	883
113	288	923.5

(五)本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具自我承諾書及簽署保密協議，包括符合歐盟REACH法規、RoHS環保法規等國際法規規範並保護客戶隱私。於公司網站設有「利害關係人」專區，提供溝通及申訴管道以保障客戶權益。

(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？

✓

無

(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益

✓

無

<p>政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p>	<p>(六)本公司定期評估並關注供應商有無影響環境或社會爭議議題之記錄，且於挑選配合供應商時，一併考量供應商之企業社會責任各面向政策，並將供應商有永續經營管理之理念列為優先選擇。若供應商涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，將要求供應商進行輔導與改善，並將供應商推動永續經營管理之能力列為輔導項目之一，且依據公司所制訂之「供應商管理程序」相關規範，定期進行供應商考核評鑑，且予以進行檢視考核結果。</p>	<p>無</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>✓</p>	<p>本公司於年報揭露公司履行永續發展執行情形並於公司網站說明相關資訊，惟尚未編製經第三方驗證單位認證之永續報告書。</p>	<p>未來將視法令規定及公司實際發展需要訂定。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司訂有「永續發展實務守則」，其運作情形皆與「上市上櫃公司永續發展實務守則」內所規範之原則及精神一致，惟考量公司現況之營運規模尚難與其規範達成100%之契合度，未來將以循序漸進方式予以落實，並無重大差異情形。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司於第十屆公司治理評鑑結果排名上櫃公司第四級距(列為36%至50%)。 2. 本公司於2023年榮獲第二屆TIRI Awards最佳投資人關係企業及最佳投資人關係專業人員。 3. 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益： <ol style="list-style-type: none"> (1) 本公司積極支持社會公益，並關注員工福利。我們支持熊米屋烘焙坊的【百萬禮盒家園募資專案】，透過購買中秋月餅禮盒的方式，幫助該專案籌集資金，並與員工一起分享這份愛心。本次採購數量62盒逾新台幣參萬元。 (2) 本公司重視社會關懷，適時幫助及扶持社會弱勢團體，響應社團法人中華基督教救助協會之【1919食物銀行-幫助全台弱勢家庭脫離貧窮餓夢及300元救助套餐】、【1919愛走動-急難家庭救助計畫】、【1919陪讀計畫】，截至年報刊印日止，共計捐贈新臺幣壹拾貳萬元。 (3) 本公司自110年起至今與環宇國際文化教育基金會合作，於公司內放置【愛心捐款發票箱】。宣導一張發票、一個銅板、一份力量，鼓勵同仁隨手捐發票或銅板做公益，至113年累計捐贈金額逾新台幣貳萬元。 (4) 本公司與書寶二手書店合作孩童圓夢，用閱讀築起活動，113年共捐贈45本書。 (5) 為結合環保與社會公益，本公司響應財團法人華碩文教基金會【再生電腦數位培育計畫】，回收廢棄的電子產品，整修成再生電腦捐贈給弱勢團體，以消弭數位落差，並同時疼惜我們所居住的地球。 			